



PORTFÓLIO

IVANILDE MOREIRA



MINICURRÍCULO

FORMAÇÃO ACADÊMICA/TITULAÇÃO

Mestrado em Linguística (UNICAMP).

Pós-graduação em Gestão Pública.

Graduação em Pedagogia.

Seminário Empretec - SEBRAE.

Extensão Universitária em IA.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Consultoria técnica para Secretarias

Municipais de Turismo e Desenvolvimento
Econômico;

Palestras motivacionais.

E-mail: professoraivanildemoreira@gmail.com

WhatsApp: (19) 99558-1081

Facebook: Ivanilde Moreira

Instagram: @professoraivanilde

Site: www.palestranteivanildemoreira.com.br

TEMAS DE PALESTRAS CORPORATIVAS

1. LIDERANÇA

Em um cenário corporativo marcado por transformações constantes, liderar vai além de orientar tarefas — é construir relações de confiança, inspirar atitudes positivas e alinhar propósito individual e coletivo. Esta palestra propõe uma reflexão profunda sobre o papel da liderança na criação de ambientes saudáveis, colaborativos e orientados a resultados sustentáveis.

Ao abordar a relação entre líderes e colaboradores, a importância da atitude mental, o sentido do propósito, a capacidade de adaptação e a força do trabalho em equipe, o encontro convida profissionais a desenvolverem uma liderança mais consciente, humana e estratégica, capaz de mobilizar pessoas e gerar impacto real nas organizações.

Tópicos:

- Liderança como construção de confiança;
- Escuta ativa e comunicação transparente;
- Atitude mental: o estado interno que define resultados;
- Como crenças influenciam decisões e comportamentos;
- Liderar emoções em contextos de pressão;
- Propósito profissional e pessoal;
- Conectar o “porquê” individual ao propósito organizacional;

- Sentido do trabalho como fator de motivação;
- Coerência entre valores e práticas;
- Adaptação a mudanças;
- Liderança em cenários de incerteza;
- Flexibilidade, resiliência e aprendizagem contínua;
- Trabalho em equipe: inteligência coletiva em ação;
- Colaboração como vantagem competitiva;
- Construção de ambientes psicologicamente seguros;
- Sinergia, corresponsabilidade e resultados compartilhados;
- O líder como facilitador de desenvolvimento;
- Formar pessoas, não apenas gerir processos;
- Feedback que impulsiona crescimento;
- Cultura de aprendizagem contínua;
- Desafios contemporâneos da liderança;
- Liderar diversidade de perfis e gerações.

2. LEGADO

Em um tempo marcado por mudanças rápidas, falar de legado é refletir sobre propósito, valores e impacto. Esta palestra convida os participantes a pensarem sobre as marcas que deixam — nas pessoas, nas instituições e no mundo — a partir de suas escolhas cotidianas. Mais do que grandes feitos, o legado é construído nas relações, na coerência entre discurso e prática e na capacidade de inspirar caminhos.

Com uma abordagem sensível e provocadora, a palestra propõe uma jornada de autoconhecimento e responsabilidade, estimulando cada participante a reconhecer seu poder de transformação e a assumir o compromisso de construir um legado que faça sentido, gere pertencimento e promova mudanças positivas.

Tópicos:

- O que é legado?
- Muito além de conquistas: legado como influência e significado;
- Legado intencional x legado por omissão;
- Propósito: a raiz do legado;
- Por que fazemos o que fazemos?
- Alinhamento entre valores pessoais e ações;
- As pequenas escolhas que constroem grandes marcas;
- O poder do cotidiano;
- Coerência e autenticidade;
- Legado nas relações;
- O impacto das palavras e atitudes;
- Como inspirar e desenvolver pessoas;
- Legado profissional e institucional;
- Contribuição para a cultura e para o futuro;
- Sustentabilidade de ideias e projetos;
- Os obstáculos ao legado significativo;
- Medo, zona de conforto e imediatismo;
- Reescrevendo narrativas pessoais;
- Que história queremos deixar?
- Reflexão guiada sobre identidade e impacto;
- Exercício de projeção de futuro;
- Compromisso com o agora;
- Transformar intenção em prática;
- Pequenos passos para um legado consciente.

3. EMPREENDEDORISMO

Em um mundo em constante transformação, empreender deixou de ser apenas abrir um negócio — tornou-se uma atitude diante da vida. Esta palestra aborda o empreendedorismo como caminho de autonomia, criatividade e impacto social, especialmente entre jovens e mulheres que desejam construir trajetórias com significado.

Ao integrar educação empreendedora, empoderamento feminino, inovação e gestão 4.0, além de estratégias para fortalecer motivação e resiliência, o encontro inspira participantes a desenvolver competências para identificar oportunidades, enfrentar desafios e liderar projetos com coragem, visão e propósito.

Tópicos:

- Jovens como agentes de transformação;
- Educação empreendedora: aprender a criar soluções;
- Competências do século XXI: criatividade, pensamento crítico e colaboração;
- Aprender fazendo: cultura de projetos e experimentação;
- Empreender como prática educativa e social;
- Autoconfiança, voz e protagonismo;
- Redes de apoio e fortalecimento coletivo;
- Tomada de decisão baseada em dados e colaboração;
- Motivação para empreender;
- Propósito como combustível;
- Disciplina, foco e visão de longo prazo;
- Como manter o entusiasmo diante dos desafios;
- Resiliência: aprender com erros e recomeçar;
- Fracasso como parte do processo;
- Inteligência emocional no empreendedorismo;
- Estratégias para lidar com incertezas;
- Do sonho à ação: próximos passos.

4. MOTIVAÇÃO

Alta performance humana: disciplina, emoção e resiliência na construção de trajetórias de sucesso”

Em um mercado cada vez mais exigente e competitivo, o diferencial não está apenas nas competências técnicas, mas na capacidade de gerir a si mesmo, trabalhar em equipe e manter o foco diante dos desafios. Esta palestra propõe uma reflexão profunda sobre autodisciplina, inteligência emocional e resiliência como pilares essenciais para o crescimento profissional e a construção de times fortes e produtivos.

Ao integrar desenvolvimento pessoal e desempenho coletivo, o encontro inspira profissionais a assumirem protagonismo na própria carreira, fortalecerem relações no ambiente de trabalho e construir trajetórias marcadas por propósito, consistência e superação.

Tópicos:

- Autodisciplina: a base da alta performance;
- Compromisso com metas e resultados;
- Gestão do tempo e priorização;
- Inteligência emocional no ambiente profissional;
- Autoconhecimento e autorregulação;
- Gestão de conflitos e comunicação assertiva;
- Emoções como aliadas da produtividade;
- Confiança como fundamento das equipes de alto desempenho;
- Colaboração e corresponsabilidade;
- Liderança que potencializa talentos;
- Clareza de objetivos;
- Disciplina mental para manter direção mesmo sob pressão;
- O papel da resiliência na profissão;
- Superação de obstáculos e adaptação a mudanças;
- Aprender com erros e transformar crises em crescimento;
- Trajetórias de sucesso inspiradoras;
- O que histórias de sucesso têm em comum;
- Persistência, visão e propósito;
- Construindo uma carreira com significado;

5. PROPÓSITO E APRENDIZAGEM

Em um mundo em constante transformação, aprender deixou de ser apenas adquirir conhecimentos — tornou-se um processo contínuo de desenvolvimento pessoal e profissional orientado por propósito. Esta palestra convida os participantes a refletirem sobre como o sentido do que fazemos impulsiona a aprendizagem, fortalece a motivação e amplia a capacidade de adaptação diante dos desafios.

Ao explorar a conexão entre propósito, desenvolvimento de competências e aprendizagem ao longo da vida, o encontro inspira cada pessoa a assumir uma postura protagonista, transformando experiências em oportunidades de crescimento e construindo trajetórias mais conscientes e alinhadas com seus valores.

Tópicos:

- O que é propósito e por que ele importa;
- Sentido, direção e motivação;
- Propósito como motor do desenvolvimento;
- Aprendizagem com significado;
- Aprender para transformar, não apenas para acumular;
- Curiosidade e mentalidade de crescimento;
- Engajamento e persistência diante de desafios;
- Conexão entre metas pessoais e aprendizagem;
- Aprender em contextos de mudança;
- Adaptabilidade e flexibilidade cognitiva;
- Aprendizagem ao longo da vida (lifelong learning);
- Autoconhecimento e desenvolvimento;
- Identificar talentos, valores e interesses;
- Planejamento de trajetórias de crescimento;
- Cultura de aprendizagem nas organizações;
- Ambientes que incentivam experimentação e inovação;
- Compartilhamento de saberes e aprendizagem coletiva;
- Transformando experiências em aprendizagem;
- Reflexão sobre erros e conquistas;
- Aprender com a prática e com os outros;
- Compromissos para uma jornada com propósito;
- Definição de metas significativas;
- Pequenas ações para aprender continuamente.

6. RESILIÊNCIA

Em contextos marcados por incertezas, pressões e mudanças constantes, a resiliência torna-se uma competência essencial para manter o equilíbrio emocional, aprender com as adversidades e seguir em frente com propósito. Esta palestra propõe uma reflexão sobre como transformar dificuldades em oportunidades de desenvolvimento, fortalecendo a capacidade de adaptação, superação e crescimento pessoal e profissional.

Com uma abordagem inspiradora e prática, o encontro convida os participantes a reconhecerem seus recursos internos, desenvolverem atitudes positivas e construir estratégias para enfrentar desafios com coragem, flexibilidade e confiança.

Tópicos:

- O que é resiliência;
- Conceito e importância no mundo atual;
- Resiliência como competência desenvolvível;
- Adversidades como oportunidades de aprendizagem;
- Mudança de perspectiva diante dos desafios;
- Crescimento a partir de experiências difíceis;
- Inteligência emocional e resiliência e regular emoções;
- Fortalecer equilíbrio emocional em situações de pressão;
- Mentalidade resiliente;
- Otimismo realista e atitude proativa;
- Flexibilidade cognitiva e abertura ao novo;
- Estratégias práticas para fortalecer a resiliência;
- Autocuidado e gestão do estresse;
- Rede de apoio e colaboração;
- Planejamento e foco no que é possível controlar;
- Resiliência no trabalho e na vida;
- Lidar com mudanças, perdas e frustrações;
- Persistência e adaptação em contextos desafiadores;
- Histórias de superação e inspiração;
- Exemplos que mostram a força do recomeço;
- Lições aprendidas com trajetórias desafiadoras;
- Transformar dificuldades em impulso para evoluir.



PROGRAMA CONSÓRCIO EMPREENDEDOR – SEBRAE

Conceito:

O Programa Consórcio Empreendedor tem por objetivo dar escala regional às políticas públicas de desenvolvimento de base empreendedora por meio da integração de municípios, em prol da melhoria do ambiente de negócios.

Entre os seus objetivos destacam-se: efetivar políticas públicas de desenvolvimento de base empreendedora, tais como Desburocratização e Melhoria do Ambiente de Negócios, Modernização Administrativa das Prefeituras, Inclusão Produtiva, Cooperativismo e Associativismo, Compras Públicas e outros, por meio da integração dos municípios. Proporcionar aos municípios menores as oportunidades de políticas públicas típicas das grandes cidades, tais como: compras públicas em grande escala, projetos robustos de captação de recursos, atração de investimentos para concessões e parcerias. Criar e fortalecer instituições permanentes do desenvolvimento regional.

Serviços oferecidos e executados nos municípios durante o ano de 2022:

1. INCLUSÃO PRODUTIVA

Conceito: Sensibilização de técnicos e gestores públicos da Assistência Social, bem como outros atores estratégicos locais, quanto à implementação de projetos locais de inclusão produtiva efetivos, e olhar sobre projetos que promovam a inclusão produtiva como uma alternativa de geração de emprego e renda para pessoas em situação de pobreza, exclusão e vulnerabilidade social.

Finalidade: Desenvolvimento de projetos/planos de ação de inclusão produtiva; bases e premissas na formulação de Programa de Inclusão Social Produtiva; Desenvolvimento Humano; Capacitação Profissional; Geração de Trabalho e Renda; plano de ação para implementação do Programa de Inclusão Produtiva local.

2. SALA DO EMPREENDEDOR

Conceito: A Sala do Empreendedor é um espaço na prefeitura municipal que materializa o conteúdo da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa. Um canal de contato permanente com os empreendedores solucionando problemas, dirimindo dúvidas e transmissão direta de informações importantes.

Finalidade: Agilizar os processos necessários para abertura de empresas, alteração de atividades econômicas e transferência de local, fomentando a geração de empregos e renda, incrementando a economia local e visando condições dignas de convívio social. Um salto de qualidade no atendimento das prefeituras aos empreendedores e profissionais da cidade e um grande passo no processo de desburocratização e modernização da máquina administrativa.

Municípios paulistas coordenados por Ivanilde Moreira em 2022:

- Itapeva
- Capão Bonito
- Buri
- São João da Boa Vista
- Aguai
- São José do Rio Preto
- São José do Rio Pardo
- Jacupiranga
- Piracicaba
- Americana
- Várzea Paulista
- Campo Limpo Paulista
- Francisco Morato
- Franco da Rocha
- Paraibuna
- Araras
- Rio das Pedras
- Botucatu
- Caçapava
- Jambéiro
- Hortolândia
- Mirassol
- Tanabi
- Bálsamo
- Parisi
- Monte Mor
- Severínia
- Sorocaba





